



## **Антикоррупционные стандарты поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее — Антикоррупционные стандарты), принятые в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и представляют собой систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции во всех сферах деятельности ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее — Университет).

1.2. Целью Антикоррупционных стандартов является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и формирование нетерпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

1.3. При выполнении своих служебных обязанностей работники Университета неукоснительно соблюдают требования Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также руководствуются требованиями Антикоррупционной политики Университета, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Университета, Устава Университета, Правил внутреннего распорядка Университета, иных локальных нормативных правовых актов Университета.

1.4. Задачами Антикоррупционных стандартов являются:

1.4.1. Формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности административно-управляющего персонала, профессорско-преподавательского состава и иных работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;

1.4.2. Своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

1.4.3. Развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;

1.4.4. Повышение эффективности деятельности Университета в сфере противодействия коррупции.

1.5. Применение и исполнение Антикоррупционных стандартов:

1.5.1. Антикоррупционные стандарты применяются в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся и работников Университета;

1.5.2. Антикоррупционные стандарты обязательны для исполнения всеми работниками Университета;

1.5.3. За применение и исполнение Антикоррупционных стандартов персональную ответственность несет каждый работник Университета, в пределах установленных действующим законодательством Российской Федерацией, локальными нормативными актами Университета.

1.6. Антикоррупционные стандарты определяют действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

## **2. Запреты и ограничения**

Работникам Университета запрещено:

2.1. Принимать при осуществлении своих служебных полномочий материальные блага, услуги и иные привилегии, связанные с выполнением своих обязанностей;

2.2. Допускать конфликт интересов. При его возникновении принять меры по их устранению в соответствии с антикоррупционной политикой Университета;

2.3. Использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.4. Допускать необоснованную передачу сведений о персональных данных работников Университета;

2.5. Использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.6. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, не допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний;

2.7. Распространять недостоверную информацию о решениях руководства Университета и деятельности его подразделений;

2.8. Руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

2.9. Склонять и поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

2.10. Дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и оказывать услуги с использованием служебных полномочий для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

2.11. Использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и обучающихся при решении вопросов внеслужебного характера;

2.12. Принуждать иных лиц к совершению коррупционных правонарушений.

### **3. Обязанности**

Работники Университета обязаны:

3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

3.2. Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

3.4. Отказываться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

3.5. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо бумажной волокиты;

3.6. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

3.7. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

3.8. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

3.9. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

3.10. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и возникновению конфликта интересов;

3.11. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;

3.12. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

3.13. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников Университета;

### **4. Рекомендации и дозволения**

4.1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательно-научных и других социально значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель – студент»;

4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки. Служить примером для окружающих лиц своим профессиональным и общечеловеческим поведением;

4.3. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников, соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

4.4. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

## **5. Формирование антикоррупционной культуры**

5.1 Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции и возникновению конфликта интересов в Университете;

5.2 Деятельность Университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

5.2.1. Внедрение эффективных Антикоррупционных стандартов поведения во всех сферах деятельности Университета;

5.2.2. Постоянная актуализация локальных нормативных актов Университета, связанных с противодействием коррупции и возникновением конфликта интересов;

5.2.3. Формирование у работников и обучающихся Университета антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции, ее последствий, стойкого антикоррупционного иммунитета, сознания и культуры;

5.2.4. Обеспечение свободного доступа всех подразделений к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе Университета;

5.2.5. При необходимости, привлечение представителей государственных органов и общественных объединений с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.

Директор департамента  
кадровой политики и  
административно-правового  
регулирувания



И.М. Шаповалова

Реестр рассылки к приказу от 18.10.2021 № 932  
«Об утверждении Антикоррупционных стандартов поведения  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

1. Проректорам по направлению деятельности
2. Административно-управленческим подразделениям
3. Структурным подразделениям, филиалам

Заместитель директора по персоналу-  
начальник отдела по развитию  
персонала департамента кадровой  
политики и административно-  
правового регулирования



Е.И. Бондаренко